

«Утверждаю»

Директор  
МКОУ СОШ №2 г. Нарткала  
\_\_\_\_\_ Шибзухова И.Х.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о работе кружков**  
**Муниципального казённого общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 2»**  
**г. Нарткала**

**I. Общие положения.**

1. Кружки по интересам организуются с целью:
  - создания оптимальных условий для интеллектуального развития;
  - удовлетворения интересов, склонностей и дарований учащихся;
  - самообразования и творческого труда;
  - профессионального самоопределения;
  - физического развития;
  - разумного досуга, отдыха и развлечений.
2. кружки по интересам создаются в соответствии с интересами детей и подростков, с учетом возможностей школы, социального заказа общества (детей, родителей, педагогического коллектива), финансовыми возможностями школы и при наличии педагогических кадров.
3. Руководство кружковой работой осуществляется как учителями школы, так и привлекаемыми по совместительству специалистами других учреждений.
4. Для руководства кружковой работой от работников требуются необходимые документы об образовании в соответствии с действующим законодательством.

**II. Задачи кружков по интересам.**

Занятия в кружках способствуют решению конкретных воспитательных задач:

1. расширению и углублению умений и навыков, предусмотренных учебными программами;
2. ознакомлению учащихся с достижениями отечественной и мировой науки, техники, литературы, искусства, спорта;
3. формированию и развитию умений применять знания на практике;
4. воспитанию потребности в самовоспитании и самообразовании;
5. сохранению и укреплению нравственного и физического здоровья

**III. Программы работы кружков.**

1. Виды программ кружков, используемые в школе
  - А) типовые, рекомендованные Министерством образования;
  - Б) типовые, в которые внесены изменения в соответствии с особенностями работы школы;
  - В) собственные (авторские), разработанные руководителями кружков, согласованные с заместителем директора по воспитательной работе и утвержденные директором школы..

#### **IV. Наполняемость кружков.**

1. Количество групп кружков по интересам открывается в школе в зависимости от выделенных ставок по штатному расписанию.
2. Комплектация кружков проходит на основе заявлений от учащихся.

#### **V. Продолжительность занятий кружков**

1. Продолжительность занятий кружков устанавливается, исходя из психологической и социально-экономической целесообразности, допускаемой нагрузки учащихся, а также возможностей бюджета школы:

- А) для учащихся 7-10 лет - не более 45 минут (1 академический час);
- Б) для учащихся 11-17 лет - до 1, 5 часов с 15- минутным перерывом;

#### **VI. Учебный год в кружках**

1. Учебный год в кружках начинается с 1 сентября и заканчивается к 25 мая.
2. Подготовка к работе кружков в новом учебном году проводится руководителями кружков до окончания предшествующего учебного года.
3. В период до 10 сентября предоставляется руководителям кружков для комплектования кружков учащимися, уточнения расписания занятий, утверждения программы работы кружков.

#### **VII. Итоги работы кружков.**

Итогом работы кружков является:

1. Творческий отчет кружков художественно-эстетического цикла (участие в городских смотрах, конкурсах по профилю работы, подготовка и проведение отчетных выставок, концертов и т.п.);
2. Участие учащихся предметных кружков в олимпиадах, конкурсах научных работ школьников и т.п.;
3. Участие учащихся, посещающих спортивные секции, в школьных и городских спортивных соревнованиях.
4. Проведение общешкольных и сельских мероприятий.

#### **VIII. Контроль за работой кружков**

1. Контроль за работой кружков, ведением документации руководителем кружка возлагается на заместителя директора по воспитательной работе.
2. Заместитель директора по общим вопросам не реже 1 раза в четверть проверяет состояние журнала учета работы руководителя кружка.

#### **IX. Документация руководителя кружка.**

1. В документацию руководителя кружка входит:
  - А) журнал учета работы руководителя кружка установленного образца;
  - Б) программа работы кружка с календарно-тематическим планированием.
2. Без программы работы кружка, тематического (календарного) планирования руководитель кружка к работе не допускается, его работа не оплачивается.